

УТВЕРЖДЕНО
приказом Учебного центра
от 30.01.2026 № 24

**Положение о дисциплине слушателей
в Федеральном автономном учреждении дополнительного
профессионального образования «Учебный центр федеральной
противопожарной службы по Ханты-Мансийскому
автономному округу – Югре»**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение регулирует порядок применения поощрений и наложения дисциплинарных взысканий слушателям (далее – Положение) в Федеральном автономном учреждении дополнительного профессионального образования «Учебный центр федеральной противопожарной службы по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре» (далее – Учебный центр).

2. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и иными нормативными правовыми актами, регулирующими образовательную деятельность, приказами, директивами, распоряжениями МЧС России и уставом Учебного центра.

3. Слушатель, это лицо, зачисленное в установленном порядке в Учебном центре в качестве переменного состава, для обучения по образовательным программам.

4. Служебная (трудовая) дисциплина означает соблюдение Слушателями законодательства Российской Федерации, контракта (трудового договора), а также приказов и распоряжений МЧС России, приказов и распоряжений прямых и непосредственных руководителей (начальников), установленного порядка и правил выполнения служебных (трудовых) обязанностей.

5. В целях обеспечения и укрепления служебной (трудовой) дисциплины руководитель Учебного центра имеет право применять к Слушателям меры поощрения и налагать дисциплинарные взыскания.

6. Нарушением служебной (трудовой) дисциплины Слушателем Учебного центра признается виновное действие (бездействие), повлекшее за собой нарушение законодательства Российской Федерации, правил распорядка дня (регламента) Учебного центра, либо выразившееся в несоблюдении требований к поведению или в неисполнении (ненадлежащем исполнении) обязательств, предусмотренных контрактом (трудовым договором), обязанностей Слушателя, приказов, распоряжений и указаний прямых начальников и непосредственного начальника, если за указанное действие

(бездействие) законодательством Российской Федерации не установлена административная или уголовная ответственность.

II. Обязанности слушателей по соблюдению дисциплины

7. Слушатели Учебного центра обязаны:

- а) беспрекословно и точно выполнять правила внутреннего распорядка Учебного центра;
- б) находится на территории Учебного центра в установленной форме и (или) специальной одежде, а на практических занятиях – в специальной одежде;
- в) посещать учебные занятия и выполнять в установленные сроки все виды заданий, предусмотренных учебными планами и программами в целях получения глубоких теоретических знаний, профессиональных навыков и умений по избранной специальности;
- г) уважать честь и достоинство сотрудников и работников Учебного центра;
- д) соблюдать требования правил охраны труда, пожарной безопасности, личной гигиены и санитарии;
- е) постоянно проявлять бдительность, строго хранить государственную и служебную тайну;
- ж) бережно относиться к личному имуществу и имуществу Учебного центра.

III. Меры поощрений для слушателей Учебного центра

8. За добросовестное выполнение служебных (трудовых) обязанностей, достижение высоких результатов в учебе, активное участие в общественной жизни и примерную служебную (трудовую) дисциплину для Слушателей Учебного центра предусматриваются различные виды поощрений.

9. Для сотрудников (работников) Государственной противопожарной службы и военнослужащих спасательных воинских формирований МЧС России предусматриваются следующие виды поощрений:

- а) досрочное снятие ранее наложенного дисциплинарного взыскания;
- б) объявление благодарности;
- в) награждение грамотой;
- г) награждение благодарственным письмом;
- д) награждение личной фотографией сотрудника (работника), снятого у развернутого Знамени.

10. Для работников федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, предприятий, учреждений и организаций, граждан предусматриваются следующие виды поощрений:

- а) досрочное снятие ранее наложенного дисциплинарного взыскания;
- б) объявление благодарности;
- в) награждение благодарственным письмом;
- г) награждение личной фотографией работника, снятого у развернутого Знамени;

д) направление ходатайства по месту работы о поощрении работника.

IV. Виды взысканий для слушателей Учебного центра

11. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение Слушателем (по его вине) возложенных на него обязанностей, для Слушателей Учебного центра предусматриваются различные виды взысканий.

12. Для сотрудников (работников) Государственной противопожарной службы и военнослужащих спасательных воинских формирований МЧС России предусматриваются следующие дисциплинарные взыскания:

- а) замечание;
- б) выговор;
- в) строгий выговор;
- г) назначение вне очереди во внутренний наряд (до 5 нарядов);
- д) направление письма по месту службы (работы) для принятия решения о привлечении к дисциплинарной либо иной ответственности правами работодателя;
- е) отчисление из Учебного центра по основаниям, перечисленным в подпунктах 1-3 пункта «е» статьи 4 «Положения о порядке отчисления и восстановления слушателей в Учебный центр».

13. Для сотрудников (работников) федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, предприятий, учреждений и организаций, граждан предусматриваются следующие дисциплинарные взыскания:

- а) замечание;
- б) выговор;
- в) отчисление из Учебного центра по основаниям, перечисленным в подпунктах 1-3 пункта «е» статьи 4 «Положения о порядке отчисления и восстановления слушателей в Учебный центр».

V. Грубое нарушение дисциплины

14. Грубым нарушением дисциплины (совершение грубого дисциплинарного проступка) Слушателем Учебного центра является:

а) прогул, то есть отсутствие на рабочем месте (месте учебы, месте прохождения учебной практики) без уважительных причин в течение всего учебного дня независимо от его продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте (месте учебы, месте прохождения учебной практики) без уважительных причин более четырех часов подряд в течение учебного дня;

б) употребление Слушателем алкогольных, наркотических или иных токсических веществ или появление на своем рабочем месте, либо на территории ОО ДПО (месте прохождении учебной практики) в состоянии

алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, а также с остаточными признаками опьянения;

в) нарушения при несении службы во внутреннем наряде Учебного центра;

г) неуставные взаимоотношения и нетактичное поведение с работниками Учебного центра;

д) самовольное убытие из расположения Учебного центра;

е) нарушение общественного порядка, совершение недостойных поступков по отношению к населению и недостойное поведение вне расположения Учебного центра;

ж) разглашение охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной Слушателю в связи с обучением, в том числе разглашение персональных данных других сотрудников (работников) и слушателей Учебного центра;

з) совершение по месту обучения хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, умышленного его уничтожения или повреждения, факт которого подтверждается материалами служебной проверки Учебного центра или вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях;

и) не выполнение приказов командиров, начальников;

к) небрежное отношение к имуществу Учебного центра, повлекшее за собой его порчу или утрату.

VI. Заключительные положения

15. Настоящее Положение является обязательным для исполнения всеми участниками образовательного процесса Учебного центра.

16. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения и действует до замены новым.

17. Все работники Учебного центра несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

Положение рассмотрено и утверждено на заседании Педагогического совета Учебного центра, протокол от 27 января 2026 г. № 1.